



ALL AFRICA CONFERENCE OF CHURCHES (AACC) WOMEN'S PRE-ASSEMBLY
COMMUNIQUE TO THE AACC 12TH GENERAL ASSEMBLY



PREAMBLE

Women delegates, representing the 210-member churches and Councils of the All Africa Conference of Churches (AACC), gathered online and in person, for a series of consultations and meetings in anticipation of the All Africa Conference of Churches 12th General Assembly. The preassembly met with the theme, "***The Love of Christ Compels Us to Promote Gender Equality and Women's Empowerment (GEWE) in Africa***" which serves as a guiding light in our collective journey toward a just and equitable world. Recognizing that women were the first evangelists (John 4 – woman at the well of Sychar) and were the first to see the resurrected Christ, we acknowledge that this abiding love is what compels us in our work and ministry. The apostles, like Jesus, were supported greatly by women (Luke 8:1-3, Romans 16...), and their diakonia continues today, as women in leadership comprise 10% of most congregations globally and in Africa. Yet, women remain marginalized, vulnerable and excluded from ordination, decision-making in ministry, and top leadership positions. Guided by Christ's love, the Church is called to replicate Jesus' egalitarian approach to women, empowering them so that they are a visible reflection of the *Imago Dei* (God's image).

We, the women delegates, representing the 210-member churches and Councils of the All Africa Conference of Churches (AACC) are thankful to the organizers of the AACC 12th General Assembly for this opportunity to bring to the conference agenda the key issues that continue to derail progress in the achievement of gender equality and the empowerment of women and girls. The theme of this 12th General Assembly beckons us to delve into the depths of our faith, drawing inspiration and direction from the very essence of Christianity itself and are recognize that during the last 5 years, AACC through its member churches have made progress in the advancement of GEWE for instance through activities that ensured women, men and youth experience justice, equality and inclusion for the realization of full and fulfilled lives. In an effort to eliminate Sexual and Gender Based Violence (SGBV) that spiked during Covid-19 Pandemic for instance, AACC increased participation of men to complement women's voices and efforts by establishing six (6) platforms of Male Champions for Gender Justice in the following countries: Nigeria, Uganda, Malawi, Cameroon, Togo and DRC.

We acknowledge the efforts made by our various churches to empower women and engage them in various leadership opportunities in the church. It is however concerning to learn of the low participation of women in church leadership as reported from results of the recent study carried out

by the AACC. The study revealed that although the number of women in leadership has increased, women were under-represented in active women participation in church leadership.

PRE-ASSEMBLY MEETINGS SUMMARY

During the preparatory online meetings, the women gathered online and analyzed the issues affecting women, making recommendations for the way forward. They noted that Gender Based Violence continues to be meted against women and girls, with victims and survivors being denied justice due to gaps in the implementation of laws when it comes to GBV in their countries. We have noted that legally, women's rights in Africa are codified under the Maputo Protocol, *the first of its kind ratified for the entire continent*. Despite the Maputo Protocol being a comprehensive framework, it is not well known by the women in the different church (especially widows) and as such they are unable to claim their rights. It is our concern that despite the **provisions** made in the different legal instruments on the advancement of women's rights, the church is not able to support women, as information about the Protocol is not known or readily available.

We recognize that the church is strategically positioned to propagate information - positive and negative. As women, we look forward to the day when the church promotes positive relationships from the cradle to the grave, using responsible Biblical, theological and other methods that exist. It is our hope that in doing so, we will replace detrimental cultural norms and biases that restrict and marginalize women, girls, people with disabilities, albinos, and other 'minority' communities.

We recognize that the African Union (AU) Agenda 2063, *The Africa We Want*, is the "continent's strategic framework that aims to deliver on its goal for inclusive and sustainable development." The sixth Aspiration with its focus on women, youth and children calls for "*An Africa, whose development is people-driven, relying on the potential of African people, especially its women and youth, and caring for children.*"¹ Yet, women's potential to participate fully in Africa's development remains underutilized and curtailed by regressive laws, gender-biased social norms and traditions that escalate gender disparity. Promoting the rights of women and girls and advancing gender equality is fundamental to the achievement of AU Agenda 2063.

We, the women delegates, representing women in our member churches in this AACC preassembly, note that there are a myriad of hurdles and concerns that continue to limit women for the attention of this General Assembly: -

¹ <https://au.int/en/agenda2063/overview>

- a) Underrepresentation of women in top leadership positions especially in the Ordained Ministry;
- b) Limited agency and empowerment opportunities for widows;
- c) Ongoing gender inequality within the church;
- d) The mis-interpretation of biblical (sacred) texts to justify injustice and entrenched harmful cultural norms and practices;
- e) Barriers that are put by church doctrines/ procedures that limit women advancement into leadership;
- f) Women being denied opportunities for further theological education from church sponsored scholarships;
- g) Women and people with disabilities in many churches they are left un attended too in terms of lack of trained people to interpret for them. In other words, we need scholarships to study sign language to be able to help them;
- h) GBV continues to be meted on women and an estimated 33% of women would experience violence during their lifetimes and that 18% of ever-partnered women and girls aged **15–49 have** suffered physical and/or sexual violence at the hands of current or previous partners ²; and
- i) **That according** to the 2023 SDG report on goal 5 indicators, gender parity attainment levels remain low and at the current rate, it may take about 300 years to end child marriage, 286 years to close gaps in legal protection and remove discriminatory laws, 140 years for women to have equal representation in power and leadership positions at workplaces, and 47 years to achieve equal representation in parliaments.

We submit this communique with the knowledge that the "***The Love of Christ Compels Us*** to do much more to bridge gender gaps in order to achieve GEWE as Genesis:1:27- 28³.

And therefore as, women delegates, hereby make the following recommendations:

a) Recommendations on Gender Equality and Women’s Empowerment -

- That the AACC facilitates the holding of a women’s Pan African Women’s Congress within its next strategy (2025) to celebrate gains made by women towards achieving Agenda 2063,

² Laura Turquet and Sandrine Koissy-Kpein, 2020

³ So God created man in his own image, in the image of God he created him, male and female he created them". They were given equal tasks of ruling and subduing all creatures

- reflect on barriers, consolidate, and strengthen women's voices, expertise and talents to accelerate their full participation in Africa's development, in line with AU Agenda 2063.
- Ensure sustainability and continuity of the ongoing initiatives on GEWE such as the justice for widow's campaign, male champions initiative, engage the boy child and increase the platforms for male champions throughout the continent.
- Deliberate Inclusion of women with disability in churches empowerment Programmes through affirmative action as this will not only give them a livelihood but also promote social inclusion in our churches and society.
- Launch campaign on ending SGBV in Africa using the 5 As (**A**wareness-raising to promote, **A**ccompaniment, **A**ction and **A**gency)
- Advocate for Policy Modification - policy engagement and advocacy Programmes should cover 4 Ps of UNSCR 1325: Prevention, protection, prosecution and partnerships.
- Popularize the Maputo protocol and other UN mechanisms among Member Churches (summarized and simplified), and conduct trainings, in consolidation with ecumenical partners such as the WCC, LWF, PAWEEN, Finn Church Aid and Norwegian Church Aid. Ensure that the theological principles which undergird the protocol are readily available for use in church and wider communities as Bible study, accompaniment and action. Ensure that the protocol is accompanied by an appeal for data that supports the challenges faced.
- Ensure that we include allies and potential allies in our work to end discrimination and promote positive representation at the AACC. This will strengthen family life and transform social and political structures, not only church systems.
- Pursue partnerships with like-minded organisations for the promotion of GEWE.

b) Recommendations on enhancing Women's Participation in Church Leadership

- Young women to be supported to take leadership positions in the church;
- Make Bible studies accessible to Member Churches that offer positive theologies, including a 'deconstruction' of cultural and social roles which disempower women;
- Provide the necessary support systems to facilitate mentoring and intergenerational learning among women and youth;

- Hold churches accountable for intentional inclusion of women in ministry and leadership, for ordination and positions of responsibility equal to males (not subordinate to them), commensurate with their training;
- Incorporate GEWE in church messages and encourage inclusion to articulate theologies from the perspectives of women with disabilities that are contextually grounded in their life experiences.

Done in Abuja, Nigeria, 18th November 2023



CONFÉRENCE DES ÉGLISES DE TOUTE L'AFRIQUE (CETA) COMMUNIQUÉ DE LA PRÉ-ASSEMBLÉE DES FEMMES À LA 12ÈME ASSEMBLÉE GÉNÉRALE DE LA CETA



PRÉAMBULE

Les déléguées, représentant les 210 Églises et conseils chrétiens membres de la Conférence des Églises de toute l'Afrique (CETA), se sont réunies en ligne et en présentiel pour une série de consultations et de réunions en prévision de la 12^{ème} Assemblée générale de la Conférence des Églises de toute l'Afrique. La pré-assemblée avait pour thème « ***L'amour du Christ nous appelle à promouvoir l'égalité du genre et l'autonomisation des femmes (EGAF) en Afrique*** », ***qui sert de fil conducteur dans notre voyage collectif vers un monde juste et équitable***. Reconnaisant que les femmes aient été les premières évangélistes (Jean 4 – femme au puits de Sichar) et ont été les premières à voir le Christ ressuscité, nous reconnaissons que cet amour éternel est ce qui nous motive dans notre travail et notre ministère. Les apôtres, comme Jésus, ont été grandement soutenus par les femmes (Luc 8 : 1-3, Romains 16...), et leur diaconie perdure aujourd'hui, puisque les femmes dirigeantes représentent 10 % de la plupart des congrégations dans le monde et en Afrique. Pourtant, les femmes restent marginalisées, vulnérables et exclues de l'ordination, de la prise de décision au sein du ministère et des postes de direction les plus élevés. Guidée par l'amour du Christ, l'Église est appelée à reproduire l'approche égalitaire de Jésus à l'égard des femmes, en leur donnant les moyens de devenir un reflet visible de l'*Imago Dei* (l'image de Dieu).

Nous, les femmes déléguées, représentant les 210 églises et conseils membres de la Conférence des églises de toute l'Afrique (CETA), remercions les organisateurs de la 12^{ème} Assemblée Générale de la CETA de nous donner l'occasion d'inscrire à l'ordre du jour de la conférence les questions clés qui continuent d'affecter les progrès en matière d'égalité des sexes et d'autonomisation des femmes et des jeunes filles. Le thème de cette 12^{ème} Assemblée générale nous *invite* à nous plonger dans les profondeurs de notre foi, en tirant notre inspiration de l'essence même du christianisme lui-même, et en reconnaissant qu'au cours de ces 5 dernières années, la CETA, à travers ses Églises membres, a réalisé des progrès dans l'avancement de l'égalité du genre et l'autonomisation des femmes (EGAF), par exemple à travers des activités qui ont permis aux femmes, aux hommes et aux jeunes de faire l'expérience de la justice, de l'égalité et de l'inclusion pour la réalisation d'une vie pleine et épanouie. Dans le but d'éliminer la violence sexuelle et basée sur le genre (VSBG) qui a connu un pic au cours de la pandémie de Covid-19, la CETA a, par exemple, accru la participation des hommes pour compléter les voix et les efforts des femmes en créant six (6) plateformes d'hommes champions de la justice de genre dans les domaines suivants. pays : Nigeria, Ouganda, Malawi, Cameroun, Togo et RDC.

Nous reconnaissons les efforts déployés par nos différentes églises pour autonomiser les femmes et les impliquer dans diverses opportunités de leadership au sein de l'église. Il est cependant inquiétant de constater la faible participation des femmes à la direction de l'Église, comme le révèlent les résultats de la récente étude réalisée par l'AACC. L'étude a révélé que, bien que le nombre de femmes occupant des postes de direction ait augmenté, les femmes étaient sous-représentées dans la participation active des femmes à la direction de l'Église.

RÉSUMÉ DES RÉUNIONS PRÉ-ASSEMBLÉES

Lors des réunions préparatoires en ligne, les femmes **réunies en ligne ont analysé** les problèmes qui touchent les femmes, en formulant des recommandations sur la voie à suivre. Elles ont noté que la violence basée sur le genre continue d'être perpétrée contre les femmes et les filles, les victimes et les survivantes se voyant même refuser justice en raison de lacunes dans la mise en œuvre des lois en matière de VBG dans leurs pays. Nous avons noté que légalement, les droits des femmes en Afrique sont codifiés dans le cadre du Protocole de Maputo, *le premier du genre ratifié pour l'ensemble du continent*. Bien que le Protocole de Maputo soit un cadre global, il n'est pas bien connu des femmes des différentes églises (en particulier les veuves) et, de ce fait, elles ne peuvent pas faire valoir leurs droits. Nous sommes préoccupés par le fait qu'en dépit des dispositions prises dans les différents instruments juridiques sur la promotion des droits des femmes, l'Église n'est pas en mesure de soutenir les femmes, car les informations sur le Protocole ne sont pas connues ou facilement disponibles.

Nous reconnaissons que l'Église est stratégiquement positionnée pour propager l'information – positive et négative. En tant que femmes, nous attendons avec impatience le jour où l'Église encouragera les relations positives du berceau à la tombe, en utilisant les méthodes bibliques, théologiques et autres qui existent. Nous espérons que, ce faisant, nous remplacerons les normes culturelles préjudiciables et les préjugés qui restreignent et marginalisent les femmes, les filles, les personnes handicapées, les albinos et d'autres communautés "minoritaires".

Nous reconnaissons que l'Agenda 2063 de l'Union africaine (UA), *L'Afrique que nous voulons*, est « le cadre stratégique du continent qui vise à atteindre son objectif de développement inclusif et durable ». La sixième Aspiration, axée sur les femmes, les jeunes et les enfants, appelle à « *Une Afrique dont le développement est axé sur les populations, qui s'appuie sur le potentiel de ses populations, notamment celles des femmes et des jeunes, qui se soucie du bien-être des enfants* » .⁴ Pourtant, le potentiel des

⁴ <https://au.int/en/agenda2063/overview>

femmes à participer pleinement au développement de l'Afrique reste sous-utilisé et limité par des lois régressives, des normes sociales sexistes et des traditions qui aggravent les disparités entre les sexes. La promotion des droits des femmes et des filles et la promotion de l'égalité des sexes sont fondamentales pour la réalisation de l'Agenda 2063 de l'UA.

Nous, les femmes déléguées, représentant les femmes de nos Églises membres lors de cette pré-assemblée de la CETA, notons qu'il existe une myriade d'obstacles et de préoccupations qui continuent de limiter les femmes à l'attention de cette Assemblée générale : -

- j) Sous-représentation des femmes aux postes de direction, en particulier dans le ministère ordonné religieux ;
- k) Possibilités limitées d'action et d'autonomisation pour les veuves ;
- l) L'inégalité persistante entre les genres au sein de l'Église ;
- m) La mauvaise interprétation des textes bibliques (sacrés) pour justifier l'injustice et les normes et pratiques culturelles néfastes enracinées;
- n) Les obstacles posés par les doctrines/procédures de l'Église qui limitent l'avancement des femmes vers des postes de direction ;
- o) Le fait que les femmes se voient refuser la possibilité de poursuivre leur formation théologique grâce à des bourses parrainées par l'Église ;
- p) Le fait que dans de nombreuses églises, les femmes et les personnes vivant avec le handicap soient également laissées pour compte en raison du manque de personnes qualifiées pour interpréter pour eux. En d'autres termes, nous avons besoin de bourses pour étudier la langue des signes afin de pouvoir les aider ;
- q) La violence sexiste continue de toucher les femmes et on estime que 33 % d'entre elles seraient victimes de violence au cours de leur vie et que 18 % des femmes et des filles âgées de **15 à 49 ans** ayant déjà été en couple **ont** subi des violences physiques et/ou sexuelles de la part d'un partenaire actuel ou antérieur. les partenaires⁵; et
- r) **Selon** le rapport 2023 sur les indicateurs de l'objectif 5 des ODD, les niveaux de réalisation de la parité hommes-femmes restent faibles et, au rythme actuel, il faudra environ

⁵Laura Turquet et Sandrine Koissy-Kpein, 2020

300 ans pour mettre fin au mariage des enfants, 286 ans pour combler les lacunes en matière de protection juridique et supprimer les lois discriminatoires, 140 ans pour que les femmes aient une représentation égale aux postes de pouvoir et de direction sur le lieu de travail, et 47 ans pour parvenir à une représentation égale au sein des parlements.

Nous soumettons ce communiqué en sachant que « *L' du Christ nous appelle* à faire beaucoup plus pour combler les écarts entre les sexes afin d'atteindre le GEWE comme Genèse : 1 : 27-28 ⁶.

Et par conséquent, en tant que femmes déléguées, nous formulons les recommandations suivantes:

a) Recommandations sur l'égalité des sexes et l'autonomisation des femmes -

- Que la CETA facilite la tenue d'un Congrès panafricain des femmes dans le cadre de sa prochaine stratégie (2025) pour célébrer les progrès réalisés par les femmes dans la réalisation de l'Agenda 2063, réfléchir aux obstacles, consolider et renforcer les voix, l'expertise et les talents des femmes pour accélérer leur pleine participation. dans le développement de l'Afrique, conformément à l'Agenda 2063 de l'UA.
- Assurer la durabilité et la continuité des initiatives en cours sur l'égalité du genre et l'autonomisation des femmes (EGAF), telles que la campagne justice pour les veuves, l'initiative des champions masculins, l'implication des garçons et l'accroissement des plateformes pour les champions masculins à travers le continent.
- L'inclusion délibérée des femmes handicapées dans les programmes d'autonomisation des églises par le biais d'une action positive, car cela leur donnera non seulement un moyen de subsistance, mais favorisera également l'inclusion sociale dans nos églises et notre société.
- Lancer une campagne pour mettre fin aux VSBG en Afrique en utilisant l'approche (**Sensibilisation , Accompagnement , Action et Agence**)
- Plaider en faveur d'une modification des politiques - engagement politique et plaidoyer. Les programmes doivent couvrir les 4P : prévention, protection, poursuites et partenariats.
- Vulgariser le protocole de Maputo et d'autres mécanismes de l'ONU auprès des Églises membres (résumés et simplifiés) et organiser des formations, en consolidation avec des partenaires œcuméniques tels que le COE, la FLM, PAWEEN, Finn Church Aid et Norwegian Church Aid. Veiller à ce que les principes théologiques qui sous-tendent le protocole soient

⁶Ainsi Dieu créa l'homme à sa propre image, à l'image de Dieu il le créa, mâle et femelle il les créa". On leur confia la tâche égale de gouverner et de soumettre toutes les créatures.

facilement disponibles pour être utilisés dans l'Église et dans les communautés plus larges comme l'étude de la Bible, l'accompagnement et l'action. Veiller à ce que le protocole soit accompagné d'un appel à des données qui soutiennent les défis rencontrés.

- Veiller à inclure des alliés actuels et potentiels dans notre travail visant à mettre fin à la discrimination et à promouvoir une représentation positive au sein de la CETA. Cela renforcera la vie familiale et transformera les structures sociales et politiques, pas seulement les systèmes ecclésiaux.
- Poursuivre des partenariats avec des organisations partageant les mêmes idées pour la promotion de l'égalité du genre et l'autonomisation des femmes (EGAF).

b) Recommandations sur le renforcement de la participation des femmes à la direction de l'Église

- Les jeunes femmes doivent être soutenues pour occuper des postes de direction dans l'Église ;
- Rendre les études de la Bible accessibles aux Églises membres qui proposent des théologies positives, y compris une « déconstruction » des rôles culturels et sociaux qui privent les femmes de leur pouvoir ;
- Fournir les systèmes de soutien nécessaires pour faciliter le mentorat et l'apprentissage intergénérationnel parmi les femmes et les jeunes ;
- Tenir les églises responsables de l'inclusion intentionnelle des femmes dans le ministère et le leadership, de l'ordination et des postes de responsabilité égaux à ceux des hommes (non subordonnés à eux), proportionnés à leur formation ;
- Intégrer l'égalité du genre et l'autonomisation des femmes (EGAF), dans les messages des églises et encouragez l'inclusion pour articuler des théologies du point de vue des femmes handicapées et ancrées dans le contexte de leurs expériences de vie.

Fait à Abuja, Nigeria, le 18 novembre 2023